

Профсоюз работников народного образования и науки
Красногвардейского района
Белгородской области

Мотивация профсоюзного членства

Подготовила: председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Казацкая СОШ»
Литовкина В.В.

2016

Профсоюз – это исторически сложившаяся общность работников, объединившихся для защиты своих трудовых и профессиональных интересов.

Профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы. Главная задача профсоюза - защищать социально – трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза, связанных с трудом и оплатой труда. Таким образом, условия труда и заработная плата – вот два столпа, на которых стоит современный профсоюз.

Сегодня у профсоюзов иные приоритеты: не интересы производства, а интересы человека, члена профсоюза.

«Член профсоюза есть наивысшая самоценность для профсоюза». Это есть первый принцип идеологии профсоюза.

Сущность второго принципа заключается в том, чтобы дать понять работнику, зачем и для чего он вступает в профсоюз, какая выгода для него быть членом профсоюза, уяснить, что профсоюз это школа профессионального самосознания, школа производственной демократии, школа гражданского и правового воспитания.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется законодательством РФ, Уставом Профсоюза, нормативными актами профсоюза.

Работникам, которые вступают в профсоюз, нужно разъяснять, что они вступают не в гуманитарную, не в благотворительную, не в развлекательную организацию, а в организацию, которая защищает их законные права и интересы.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не интересы администрации, и готов защищать членов профсоюза на деле, то одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза. Вступающий в профсоюзную организацию работник не должен быть равнодушным и пассивным, он должен знать свои права и уметь их отстаивать.

Обязательно должен ознакомиться с «Уставом профсоюза», «Положением о первичной профсоюзной организации», «Правилами внутреннего трудового распорядка».

Наша первичная профсоюзная организация ряд лет имеет 100% охват членством. В этом году, в сентябре месяце, наши ряды пополнились одним членом профсоюза, три человека ушли на заслуженный отдых. Численность составляет 49 человек. Причём, вновь прибывшие сами изъявляют желание вступить в нашу первичную профсоюзную организацию без уговоров. Я для себя делаю вывод, значит, мы на правильном пути.

На основании их заявлений, профсоюзным собранием вновь прибывшие работники принимаются в профсоюз нашей школы.

Вся наша многообразная деятельность профсоюзной организации отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство выборного профсоюзного органа. Начинаем мы с чёткого планирования.

Основой для составления плана являются следующие документы:

1. Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
3. Коллективный договор образовательного учреждения. Основа в защите социально – трудовых прав работников. Его составление основывается на изучении особенностей и потребностей коллектива. Коллективный договор утверждён на общем собрании работников школы и зарегистрирован в органе по труду.
4. Социальный паспорт первичной профсоюзной организации. «Зеркало» организации, с банком данных членов профсоюза.
5. Анализ работы профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства. Устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально – психологического климата. Делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций профсоюза.

В основу практической работы мы положили заседания профкома, профсоюзные собрания, заседания профсоюзного кружка. Они, безусловно, и хороший канал для формирования экономических и правовых знаний, и эффективное средство повышения активности членов профсоюза. Именно на этих мероприятиях происходит живой обмен мнениями с обсуждением свежей информации по актуальным проблемам. Вот по этому пути, используя перечисленные формы профсоюзной работы, необходимо доходить до сердца и сознания каждого работника.

На сегодня мы чётко определились, что первичная профсоюзная организация должна иметь профсоюзный уголок или стенд, постоянно обновляющийся. Пустой стенд – это антиреклама профсоюза. Стенд нашей профсоюзной организации отражает жизнь организации, работу профкома, жизнь Профсоюза в целом.

В нём отражены:

список членов первичной профсоюзной организации;

представлен профсоюзный комитет,

комиссии, включающие председателей и членов;

выписка из плана работы;

«Положение о первичной профсоюзной организации»,

«Правила внутреннего трудового распорядка»,

«Соглашение по охране труда»,

«Коллективный договор»

Помещены рубрики:

«Поздравляем», «Объявление».

Необходимую помощь в нашем деле оказывает профсоюзная литература, профсоюзные периодические издания «Мой профсоюз», «Единство».

Выполняя план работы, мы проводим профсоюзные собрания по вопросам стимулирующих доплат к заработной плате,

заседания профкома по вопросам учебной нагрузки учителей, согласование должностных инструкций работников школы, согласование инструкций по охране

труда, соглашение по охране труда, утверждение правил внутреннего трудового распорядка, утверждение режима работы школы, согласование с расписанием уроков.

Мы должны выполнять основные задачи профсоюза, это:

сохранение, пополнение, укрепление профсоюзных рядов, дальнейшее развитие социального партнёрства, участие профсоюзов в законотворческой и нормотворческой работе, укрепление единства и солидарности при проведении протестных акций профсоюзов, активное участие в защите трудовых и социальных прав работников.